

Die Stadtverwaltung Schwelm sucht zum **01.04.2012**

2 Brandmeisteranwärter/innen

für die Ausbildung zur/m Beamtin/en des mittleren feuerwehrtechnischen Dienstes.

Die Stadt Schwelm verfügt über eine Freiwillige Feuerwehr mit hauptamtlichen Mitarbeiter/innen. Sie nimmt Aufgaben im Brandschutz, in der technischen Hilfeleistung und im Rettungsdienst wahr.

In den Vorbereitungsdienst kann eingestellt werden, wer

- Deutsche/r im Sinne des Artikels 116 des Grundgesetzes oder Staatsangehörige/r
 - a) eines anderen Mitgliedstaates der Europäischen Union oder
 - b) eines anderen Vertragsstaates des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum oder
 - c) eines Drittstaates, dem Deutschland und die Europäische Union vertraglich einen entsprechenden Anspruch auf Anerkennung von Berufsmöglichkeiten eingeräumt haben, ist,
- mindestens eine Hauptschule mit Erfolg besucht hat oder einen als gleichwertig anerkannten Bildungsstand besitzt,
- eine Gesellenprüfung in einem für den feuerwehrtechnischen Dienst brauchbaren Handwerk abgelegt hat oder eine entsprechende förderliche abgeschlossene Berufsausbildung nachweist,
- nach amtsärztlichem Gutachten für den Dienst in der Feuerwehr geeignet ist,
- zum Zeitpunkt der Einstellung höchstens 38,5 Jahre alt ist.

Vor der Einstellung hat die Bewerberin oder der Bewerber an einem Auswahlverfahren teilzunehmen, das aus einer sportlichen, schriftlichen und mündlichen Eignungsprüfung besteht (siehe Seite 2).

Die Stadt Schwelm ist bemüht, für Mütter und Väter familienfreundliche Arbeitsbedingungen zu schaffen. Sie ist besonders bestrebt, Frauen beruflich zu fördern. Da in diesem Bereich Frauen unterrepräsentiert sind und bevorzugt eingestellt werden sollen, sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden erbeten bis zum **03.02.12** an die

**Stadtverwaltung Schwelm, Fachbereich 1,
Hauptstr. 14, 58332 Schwelm
oder per E-Mail an Bewerbungen@Schwelm.de**

Ich weise darauf hin, dass kein Rechtsanspruch auf Rücksendung von Bewerbungsunterlagen besteht.

Die Bewerbungsunterlagen werden daher nur zurückgeschickt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist bzw. nach Ablauf der gesetzlichen Frist datenschutzgerecht vernichtet. Alternativ können die Unterlagen innerhalb einer Frist von 2 Monaten persönlich abgeholt werden.

Elektronisch zugesandte Bewerbungsunterlagen werden im Falle einer Absage oder einer Rücknahme der Bewerbung datenschutzgerecht vernichtet.

Zur Beantwortung Ihrer Rückfragen stehen Ihnen Herr Fichtel (Tel. 02336/916801), E-Mail Fichtel@Schwelm.de und Herr Kinzner (Tel. 02336/916803), E-Mail Kinzner@Schwelm.de gerne zur Verfügung.

Einstellungsverfahren

Test der physischen und psychischen Eignung:

voraussichtlicher Termin: 11.02.2012

Schwimmen: - 200 m Schwimmen in max. 5 Minuten,
- Kombinationsübung: 15 m Streckentauchen in max. 1.15 Minuten, 10 m direktes zügiges Weiterschwimmen u. 25 m Schwimmen in Rückenlage nur Beinschlag (Hände überkreuz vor der Brust)

Sporttest der Arbeitsgemeinschaft der Berufsfeuerwehren:

- 3000 m Lauf in max. 16 Minuten,
- 50 m Kurzstreckenlauf in max. 8 Sekunden,
- Kombinationsübung: Pferdsprung, Kriechübung, Vorwärtsrollen und Seilklettern (zweimal wiederholen),
- Balkenübung (Erste Balkenhälfte vorwärts gehen; Drehung um 180 Grad; zweite Balkenhälfte rückwärts gehen;
- 12 Liegestütze ohne Pause,
- Vertikal – Sprungtest (Sprungdifferenz mind. 45 cm)

Besteigen der ausgefahren Drehleiter:

Einmaliges zügiges Besteigen der Drehleiter ohne erkennbare Höhenprobleme

Allgemeinbildungstest:

Technisches Verständnis, Physik, Mathematik, Allgemeinbildung, Deutsch und Biologie

Mündliches Auswahlgespräch vor einer Auswahlkommission